

Aktualizované
vydání pro rok 2021

JAK ZAČÍT V NĚMECKU OD NULY

(I KDYŽ NEUMÍTE NĚMECKY)

UKÁZKA

Začněte pracovat a žít v Německu

Láká vás práce a život v Německu, ale zároveň vás sžírají obavy a hlavou se vám honí desítky otázek...

Najdu si vůbec práci?
Kolik si v Německu vydělám?
Jak dobře musím umět německy?
Co je potřeba zařídit na úřadech?
Kde mám hledat bydlení?
Jaké jsou v Německu náklady na život?



V této e-knize vám odpovím na stovku podobných otázek a ještě přidám jednu bonusovou. Získáte tak kompletní návod, jak začít v Německu od nuly. Sama si totiž dobře vzpomínám na to, jak jsem v Německu začínala. Na googlu jsem trávila hodiny a hodiny, ale ne vždy se mi podařilo najít uspokojivou odpověď. Procházela jsem diskuzní fóra a potila se u překladů úřední němčiny. Přesto jsem za práci v Německu odjížděla s velkými obavami.

Vážně mi zbyde z výplaty tolik? Nejsou ty nájem nějak podezřele nízké? V tom bude nějaký háček... V hlavě se mi každou chvíli rozsvěcovala varovná kontrolka, protože ve zprávách přece říkali, že v Německu jsou mnohem větší náklady na život a v novinách jsem nedávno zahlédla, že Němci jsou dokonce největší chudáci v eurozóně! Navíc mě určitě čeká nekonečné papírování a se svojí mizernou němčinou nemám šanci najít práci... Zнала jsem jediného člověka, který v Německu pracoval – ale ten tam už vystudoval VŠ, a tak jsem jeho zkušenosti nepovažovala za relevantní. Jak už to tak bývá – to, co neznáme, se nám zdá mnohem děsivější, než to ve skutečnosti je.

K první pořádné práci v Německu mě v podstatě donutily okolnosti – kvůli vysněnému podnikání jsem potřebovala během 3 měsíců vydělat 100 tisíc a v Česku se to jevilo jako naprosto nereálné. Tak jsem si řekla, že zkusím, jak to s těmi výdělky v Německu je a vyrazila jsem za prací v pohostinství. Vytyčený cíl se mi podařilo splnit a dva roky jsem se věnovala svému podnikání. To ale nefungovalo podle mých představ, a tak jsem znovu stála před rozhodnutím odejít za prací do Německa. Tentokrát už jsem ale chtěla najít práci ve svém oboru. A klaplo to!

Teprve během dvou let v Dortmundu jsem zjistila, jak to vlastně chodí, a že vůbec není třeba mít z práce v Německu obavy. Vtip je v tom, že nemusíte začínat od nuly – klidně si v Německu najdete práci ve svém oboru. Zkuste to také! Sepsala jsem pro vás odpovědi na 100+1 otázek o práci a životě v Německu. Abyste mohli zahodit svoje strachy. Abych vám pomohla otevřít oči a udělat velké životní rozhodnutí. Abych vám usnadnila začátky v Německu.

Vyzkoušejte si pracovat a žít v Německu. Třeba to bude jen zajímavá životní zkušenost. A třeba se z Německa stane váš druhý domov. První krok můžete udělat už dnes – tak se pusťte do čtení!

Jana Březinová
autorka webu jakdonemecka.cz

Obsah

Než se rozhodnete...

1. Vyplatí se pracovat v Německu?.....	8
2. Jaké výhody má práce v Německu?.....	9
3. Můžu pracovat v Německu, ale bydlet v Česku?.....	10
4. Vyplatí se do Německa odstěhovat, nebo je lepší pracovat jako pendler?.....	10

Hledání práce v Německu

5. Jak můžu co nejrychleji najít práci v Německu?.....	12
6. Kde mám hledat práci v Německu?.....	14
7. Za jak dlouho najdu práci v Německu?.....	15
8. Můžu najít práci v Německu i z ČR?.....	15
9. Najdu v Německu práci ve svém oboru?.....	16
10. Je lepší nejdříve hledat práci nebo bydlení?.....	16
11. Je lepší pracovat pod agenturou nebo pod firmou?.....	17
12. Nabízí se práce v Německu i s ubytováním?.....	18
13. Co je to tarifní mzda?.....	18
14. Čekají na mě v Německu, i když mi je už 50 nebo 60 let?.....	19

Životopis v němčině

15. V čem se liší německé CV od toho českého?.....	21
16. Co by měl obsahovat správný životopis v němčině?.....	22
17. Co mám psát do průvodního/motivačního dopisu?.....	23
18. Musím si nechat zkontrolovat životopis rodilým mluvčím?.....	24
19. Potřebuji pro práci v Německu uznat české vzdělání?.....	24
20. Co je to Arbeitszeugnis?.....	25
21. Musím přijet do Německa na pohovor a proplatí mi cestu?.....	26

Dokumenty a úřady

22. Potřebuji pro práci v Německu pracovní povolení?.....	28
23. Musím se v Německu přihlásit k pobytu?.....	28
24. Jaké dokumenty potřebuji a co musím zařídit pro práci v Německu?.....	29
25. Co je Steuer ID a jak se liší od Steuernummer?.....	30
26. Co musím zařídit před odjezdem z ČR?.....	30
27. Jak je to se zdravotním pojištěním? Přihlásí mě zaměstnavatel k ZP?.....	31
28. Jak si vybrat zdravotní pojišťovnu?.....	33
29. Jak je to se sociálním pojištěním?.....	34

Pendler

30. Co musím zařídit, abych mohl pracovat jako pendler?.....	36
31. Jak vyřídit zdravotní pojištění jako pendler?.....	37

Obsah

Pracovní smlouva

32. Co by měla obsahovat pracovní smlouva?.....	39
33. Jak dlouhá je zkušební doba?.....	41
34. Na kolik dní dovolené mám nárok?.....	41
35. Jak dlouhá je výpovědní lhůta?.....	42
36. Můžu dostat výpověď bez udání důvodu?.....	43
37. Můžu dostat výpověď na hodinu?.....	44
38. Chci dát výpověď, jak by měla vypadat?.....	44
39. Jaké bývají firemní benefity? Kdo má nárok na Weihnachtsgeld a Urlaubsgeld?.....	45
40. Kdy chodí výplata?.....	46

Platy a daně v Německu

41. Kolik si v Německu vydělám?.....	48
42. Jaká je průměrná mzda v Německu?.....	48
43. Kolik je minimální mzda v Německu?.....	49
44. Mám jako pendler nárok na minimální mzdu?.....	49
45. Jak vysoké jsou v Německu daně?.....	50
46. Jak vypočítám svoji čistou mzdu?.....	52
47. Podle čeho určím svoji daňovou třídu?.....	53
48. Musím podávat daňové přiznání?.....	54
49. Vyplatí se podávat daňové přiznání?.....	55

Podpora v nezaměstnanosti

50. Můžu si převést dávky v nezaměstnanosti z ČR do Německa?.....	57
51. Jak dlouho musím v Německu pracovat, aby mi vznikl nárok na podporu?.....	57
52. Kolik se v Německu vyplácí podpora v nezaměstnanosti?.....	58
53. Když dám výpověď já, mám nárok na podporu?.....	58

Kindergeld

54. Mám jako Čech žijící v Německu nárok na Kindergeld?.....	60
55. Mám jako pendler nárok na Kindergeld?.....	60
56. Kolik je příspěvek na 1 dítě, 2 děti, 3 děti...?.....	61
57. Jak si zařídím Kindergeld?.....	62

Minijob

58. Co je minijob a jak funguje?.....	64
59. Pro koho se hodí minijob?.....	64
60. Můžu si na minijob vydělat více než 450 €?.....	65
61. Můžu mít více minijobů zároveň?.....	65

Obsah

Stěhování do Německa

62. Jak vyřešit první bydlení v Německu?.....	67
63. Jaké jsou nejlepší portály, kde hledat bydlení v Německu?.....	69
64. Pronajímají se byty v Německu vybavené, nebo nevybavené?.....	70
65. Existuje bazar, kde můžu koupit použitý nábytek?.....	70
66. Jak vysoký je nájem v Německu?.....	71
67. Kolik zaplatím za energie?.....	72
68. Jak vysoká je kauce na bydlení?.....	72
69. Co je to WG?.....	73
70. Co je to SCHUFA?.....	73
71. Hned po nastěhování mi přišel dopis od Rundfunk. Co to je?.....	74
72. Proč je dobré uzavřít pojištění odpovědnosti?.....	75

Němčina

73. Najdu v Německu práci bez němčiny?.....	77
74. Jakou úroveň němčiny potřebuji, abych mohl pracovat na kvalifikované pozici?.....	79
75. Jsou mi užitečné jazykové certifikáty?.....	79
76. Jak se naučím co nejrychleji německy?.....	80
77. Existují jazykové kurzy pro cizince zdarma?.....	81
78. Domluví se v Německu anglicky?.....	81

Nemoc

79. Mám se v Německu registrovat u doktora?.....	83
80. Platí se v Německu u lékaře?.....	83
81. Jsem pendler, kde mě ošetří?.....	84
82. Jsem nemocný, co mám dělat?.....	85
83. Kolik dní a v jaké výši se vyplácí nemocenská?.....	86
84. Můžu dostat výpověď během nemocenské?.....	86
85. Mám během nemocenské vycházky?.....	87

Ceny

86. Jaké jsou celkové náklady na život v Německu?.....	89
87. K čemu využiji CHECK24?.....	90

Banka a zřízení účtu

88. Musím si založit účet v německé bance?.....	92
89. Můžu si založit účet v Německu i bez německé adresy?.....	93
90. Jaký je rozdíl mezi německou EC kartou a platební kartou z ČR?.....	94

Obsah

Doprava

91. Stěhuji se do Německa s autem, musím ho dát na německé značky?.....	96
92. Jaké dopravní předpisy se v Německu liší oproti ČR?.....	97
93. Ekologická plaketa – kde ji seženu?.....	98
94. Jak se nejlevněji dostanu do ČR na víkend?.....	98

Telefon

95. Jaký je v Německu nejvýhodnější mobilní tarif?.....	100
96. SIM karta bez smlouvy – proč musím ověřit svoji totožnost a jak funguje Post ID?...	100

Co se ještě může hodit

97. Je opravdu v neděli ve všech obchodech zavřeno?.....	102
98. Kdy jsou státní svátky?.....	102
99. Je povinné v Německu třídit odpad?.....	104
100. Východní nebo západní Německo, kterou spolkovou zemi si vybrat?.....	104
+ BONUS: Za jak dlouho mám nárok na německý důchod?.....	105

VYSVĚTLIVKY



tipy, které se vám budou zaručeně hodit



zajímavosti, jak to v Německu chodí



na co si dát pozor

Copyright © 2021, Jana Březinová

Všechna práva vyhrazena. Žádná část této publikace nesmí být šířena bez výslovného souhlasu autorky.

Prohlášení:

Veškeré informace v tomto e-booku i na stránkách www.jakdonemecka.cz jsou určeny pouze ke studijním účelům. Shromažďuji je s nejlepším vědomím a snahou pomoci, ale nejedná se o oficiální zdroj, proto není možné převzít odpovědnost za správnost a aktuálnost všech obsažených údajů, ani z nich vyvodit právní nároky. Vždy se snažím odkazovat na oficiální instituce a jejich webové stránky, kde najdete aktualizované informace.

Aktualizováno 10. ledna 2021



- ✓ 1. Vyplatí se pracovat v Německu?
- ✓ 2. Jaké výhody má práce v Německu?
- ✓ 3. Můžu pracovat v Německu, ale bydlet v Česku?
- ✓ 4. Vyplatí se do Německa odstěhovat, nebo je lepší pracovat jako pendler?

1. VYPLATÍ SE PRACOVAT V NĚMECKU?

V žádném případě nelze paušalizovat, ale v 90 % případů se práce v Německu vyplatí. Vyšší mzdy a šance na lepší životní úroveň patří k hlavním důvodům, proč začít pracovat v Německu. Platy v Německu dosahují přibližně **2,5–3násobku výdělků v České republice**. Ze zákona je určena minimální mzda, která je upravována každé dva roky.

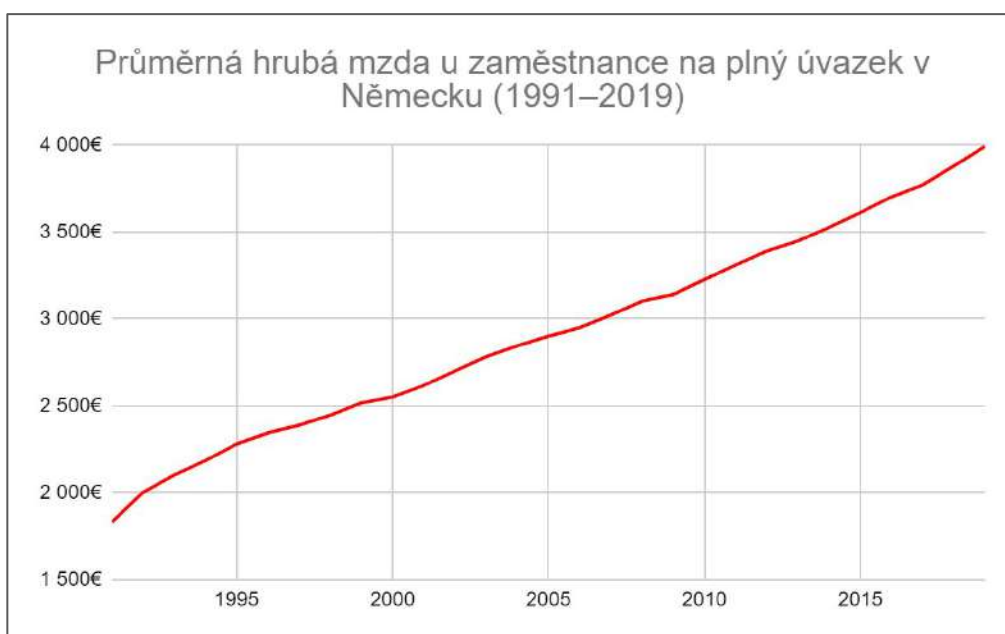
Od 1. 1. 2021 se minimální mzda zvýšila na 9,50 €/hod.

Zapomeňte na pověry, že náklady na život v Německu jsou několikanásobně vyšší než v ČR. Není to pravda, v některých oblastech jsou dokonce nižší než u nás! Přesto v nich platí minimální mzda, což znamená při plném úvazku čistý příjem přes 1000 € měsíčně.

Průměrná hrubá mzda v Německu v roce 2019 činila 3994 €.

Samozřejmě se nejedná o údaj, který by stoprocentně vypovídal o mzdové úrovni, stejně jako v České republice na průměrnou mzdu dosáhne pouze třetina zaměstnanců. Ve výši výdělků také nadále **zaostává bývalé východní Německo** a citelný rozdíl 21 % zůstává rovněž mezi hrubou mzdou mužů a žen.

Vaše životní úroveň se bude odvíjet od toho, kde přesně budete žít a jaké jsou vaše nároky. S minimální mzdou v Hamburku nemáte v podstatě šanci vyžít, ale v Erfurtu z ní ušetříte i na dovolenou. Je tedy důležité spočítat si rozdíl vašich očekávaných příjmů a nákladů předem a nevzít mizerně placenou práci v nejdražším regionu.



Zdroj: de.statista.com

2. JAKÉ VÝHODY MÁ PRÁCE V NĚMECKU?

Kromě finanční stránky má pracovní zkušenost v Německu celou řadu dalších výhod.

Dostupnost z České republiky

Do Německa dojedete z České republiky za několik hodin autem, vlakem nebo autobusem. Díky tomu zvládnete i stěhování levou zadní a nemusíte mít strach, jak se dostanete domů, kdybyste se náhodou neuchytili.

Zlepšení jazykových znalostí

Nemluvíte německy? Pak máte další důvod, proč začít žít v Německu. Zlepšení jazykových znalostí je příjemným bonusem práce a života v Německu. I když jsou začátky těžké a budete mít tendenci vyhledávat české krajany, pro zlepšení němčiny je lepší udržovat každodenní kontakt s místními.

Naučíte se vypořádat s problémy bez pomoci a upevníte svoji samostatnost.

Plusové body do životopisu

Zkušenost s prací v Německu vám přidá plusové body, i když se rozhodnete vrátit do Čech a hledat práci tam. Vaše zkušenost s prací v zahraničí dává budoucímu zaměstnavateli několik jasných signálů: jste sebevědomí, motivovaní, odvážní, aktivně se staráte o svoji kariéru, ovládáte cizí jazyk a máte chuť se rozvíjet. Vaše hodnota na českém trhu práce zaručeně stoupne.

Zkušenost ze zahraničí vám může dát tolik potřebný nadhled nad problémy vlastní země. Zjistíte, jak to funguje jinde a v čem bychom se v ČR mohli přiučit.

Uděláte si vlastní názor

Z médií se na nás soustavně hrnou protichůdné zprávy. Jedna strana vynáší Německo do nebes – silná ekonomika, vysoké mzdy, kvalitnější potraviny... prostě spousta tvrzení, že na západě je všechno růžovější. A pak druhý extrém – vysoké daně, nízké důchody nebo novinové titulky hlásající, že „*Němci jsou největší chudáci v eurozóně*“. Tak jak to tedy vlastně je? Jak se žije v Německu?

Abyste to zjistili, zkuste si to. Udělejte si vlastní názor. Nedejte na názory ostatních v diskuzích nebo na pokřivené statistiky. Nečekejte na správný okamžik – prostě se sbalte a vyrazte. Poznejte, jak se žije v Německu – vám konkrétně. Alespoň nebudete muset později litovat, že jste to ani nezkusili.

3. MŮŽU PRACOVAT V NĚMECKU, ALE BYDLET V ČESKU?

Ano, díky státní hranici s Německem můžete pracovat jako tzv. **pendler neboli přeshraniční pracovník**. To znamená, že bydlíte v České republice a za prací do Německa každý den dojíždíte. Tato možnost je samozřejmě lákavá a hojně využívaná v příhraničních oblastech. Kdo by nechtěl pracovat za německou mzdu a platit české náklady? Přesto bych vám tuto variantu spíše nedoporučovala. Práce v zahraničí totiž není jen o penězích. Život v Německu vás obohatí v mnoha dalších směrech a posune vás dál zejména v osobní rovině.



V souvislosti s pandemií koronaviru jsou v platnosti speciální podmínky pro pendlery. Informace aktualizují v článku [Pendleři a koronavirus](#).

4. VYPLATÍ SE DO NĚMECKA ODSTĚHOVAT, NEBO JE LEPŠÍ PRACOVAT JAKO PENDLER?

Každá možnost má svoje výhody a nevýhody. Osobně se přikláním k možnosti se do Německa odstěhovat. To vám zajistí kromě vyšších výdělků především **zkušenost se životem v nové zemi**, což vás obohatí nejen v pracovním, ale zejména v osobním životě. Vytrhnete se ze stereotypu a třeba zjistíte, že můžete žít jinak a lépe. Není ani problém přestěhovat se do Německa s celou rodinou.

Dalším plusem přestěhování do Německa je **větší výběr pracovních pozic**. Regiony s nejvyššími platy a největší nabídkou práce jsou Hesensko, okolí Mnichova nebo Severní Porýní-Vestfálsko. To už je na dojíždění z ČR trochu z ruky. Nevýhodou jsou vyšší náklady na život v těchto oblastech, na druhou stranu tomu úměrně stoupá i mzda.

Vždy si spočítejte rozdíl vaší očekávané mzdy a nákladů na život předem, ať nevezmete mizerně placenou práci v nejdražším regionu.

Hlavní výhody pendlerství jsou jasné – **pracujete za německý plat, ale máte české náklady**. Pohraničí však nepatří k regionům s nejvyšší mzdou, není tady tolik práce a navíc bojujete s vysokou konkurencí dalších pendlerů. Často jsou ale pozice dělané Čechům na míru a není ani vyžadována znalost němčiny. A nesmím zapomenout na to, že zůstanete v kontaktu s rodinou.



HLEDÁNÍ PRÁCE V NĚMECKU

- ✓ 5. Jak můžu co nejrychleji najít práci v Německu?
- ✓ 6. Kde mám hledat práci v Německu?
- ✓ 7. Za jak dlouho najdu práci v Německu?
- ✓ 8. Můžu najít práci v Německu i z ČR?
- ✓ 9. Najdu v Německu práci ve svém oboru?
- ✓ 10. Je lepší nejdříve hledat práci nebo bydlení?
- ✓ 11. Je lepší pracovat pod agenturou nebo pod firmou?
- ✓ 12. Nabízí se práce v Německu i s ubytováním?
- ✓ 13. Co je to tarifní mzda?
- ✓ 14. Čekají na mě v Německu, i když mi je už 50 nebo 60 let?

5. JAK MŮŽU CO NEJRYCHLEJI NAJÍT PRÁCI V NĚMECKU?

V první řadě začněte intenzivně hledat – možností je nepočítaně.

Nečekejte, že vám práce sama spadne do klína po tom, co napíšete do jedné skupiny na FB, že chcete pracovat v Německu.

Začněte s hledáním práce v Německu už z České republiky

V okamžiku, kdy se rozhodnete pracovat v Německu, není na co čekat. S hledáním začněte hned z České republiky, klidně i na českých pracovních portálech. Má to velkou výhodu – ušetříte náklady na stěhování a pobyt za hranicemi, než si najdete vyhovující práci.

Bud'te kreativní – hledejte online i offline

Při lovu vysněné práce v zahraničí se vyplatí zapojit kreativitu. Hledání práce v Německu má oproti České republice svoje specifika a je dobré získat přehled o všech možnostech. Podívejte se na všechny zdroje a způsoby, kde hledat práci v Německu v další otázce.



Věděli jste, že celá řada pracovních pozic se v Německu **inzeruje v novinách?**

Vyšperkujte svůj životopis v němčině

Životopis je váš první kontakt s potenciálním zaměstnavatelem. Nepodceňujte jeho důležitost a vyhradte si na jeho přípravu dostatek času. Němci se přímo vyžívají v papírování a byrokracii, tudíž vaše žádost o zaměstnání musí splňovat jisté náležitosti, aby ji vůbec brali v potaz. Tipy, jak si připravit perfektní životopis v němčině, najdete v [otázkách č. 15–21](#).

Nechte si v Německu uznat vzdělání

Součástí žádosti o zaměstnání by měly být diplomy a vysvědčení. Bohužel úředně ověřené překlady těch českých většinou nestačí, proto si nechte uznat vzdělání, zejména pokud se chcete ucházet o kvalifikovanou pozici. Například pro učitele nebo lékaře je to nutnost. Více se dozvíte v [otázce č. 19](#).

Nepodceňujte své jazykové znalosti

Pokud se ucházíte o práci s němčinou, zaměstnavatelé obvykle očekávají alespoň **komunikativní úroveň B1**, na kvalifikovaných pozicích pak B2–C1. Není však důvod, abyste zajímavou nabídku přeskočili jen kvůli tomu, že jste se na požadovanou úroveň němčiny v jazykovce nikdy nenabíflovali gramatiku. To o vaší schopnosti každodenní komunikace ve firmě s rodilými mluvčími beztak nic moc nevypovídá.



Jste si jistí, že komunikaci na dané pozici zvládnete? Pak neuvádějte do životopisu úroveň němčiny začátečnick. Tak jako tak bude první pohovor probíhat pravděpodobně telefonicky. V tu chvíli už personalista sám posoudí, zda na danou pozici jazykově stačíte, nebo ne. Když se však podceníte hned v životopisu, k prvnímu pohovoru ani nedojde.

Využijte češtinu jako svoji výhodu

Věděli jste, že znalost češtiny je na německém pracovním trhu vaše silná konkurenční výhoda? V Německu totiž působí celá řada firem, která hledá české pracovníky. Problém je v tom, že to ani oni sami neví, nebo to **komunikují v inzerátech špatně**. Například spediční firmy zveřejňují nabídky práce s požadavkem angličtina + další cizí jazyk výhodou. Což si můžete volně přeložit jako: všichni naši řidiči kamionů jsou Češi nebo Poláci a potřebovali bychom někoho, kdo se s nimi domluví.

Často si Němci také myslí, že čeština, slovenština, polština + všechny další slovanské jazyky (a nejlépe ještě maďarština) jsou si tak podobné, že nemá cenu to v inzerátech rozlišovat. Myslete na to, až si budete nastavovat filtry na pracovních portálech.

Nebojte se firmy kontaktovat napřímo přes jejich kariérní stránky. Nemusíte čekat, až vypíší volné pozice – co když je zrovna inzerují v novinách, které nečtete!

Při hledání práce v Německu se zaměřte na pozice **v oborech a profesích, které Češi často vykonávají**. Proklepněte si nabídky těchto firem:

- logistické a spediční firmy
- firmy zaměstnávající řemeslníky
- firmy s pobočkami v Česku nebo na Slovensku
- firmy v příhraničních oblastech
- call centra: Zpravidla sídlí pro celou Evropu v jedné pobočce. I když zrovna teď hledají Francouze, mohli by mít volné místo i pro Čecha.

6. KDE MÁM HLEDAT PRÁCI V NĚMECKU?

Nejdříve si ujasněte, jaké zaměstnání chcete v Německu vykonávat a zohledněte přitom svoje vzdělání, kvalifikaci a zkušenosti. Kde by toto volné místo mohla firma inzerovat? Udělejte si rychlou rešerši a vyberte si 3–4 možnosti, kde se vámi hledaná pozice nejčastěji vyskytuje. Tam začněte, jinak se brzy ztratíte v záplavě nabídek.

Možností je opravdu spousta:

- české pracovní portály
- úřad práce
- německé pracovní portály
- EURES
- pracovní agentury
- noviny
- kariérní stránky firem
- networking
- facebookové skupiny
- profesní síť XING a LinkedIn
- kariérní veletrhy
- osobně až na místě



Desítky odkazů na konkrétní pracovní portály, skupiny a další zdroje pro hledání práce v Německu pravidelně aktualizuji v tomto [článku](#).



Věděli jste, že v Německu není nejpoužívanější profesní síť LinkedIn, ale místní XING? Funguje v podstatě stejně. Vytvoříte si svůj profil, díky němuž vás mohou najít personalisté.

Pokud jste odborníkem v oboru, určitě se vám vyplatí vyzkoušet na XINGu placené členství. To vám umožní nejen lepší filtrování nabídek práce, ale především se prémiové účty zobrazují na předních pozicích ve vyhledávání náborářů.

7. ZA JAK DLOUHO NAJDU PRÁCI V NĚMECKU?

Z mé zkušenosti se **výběrové řízení v Německu neuvěřitelně dlouho táhne**. Někdy uplyne i několik týdnů, než vám vůbec někdo odpoví na zaslaný životopis. Následují první kola pohovorů po telefonu, pak by vás rádi pozvali na osobní pohovor, ale šéf má zrovna 2 týdny dovolenou... Na pohovoru vám slíbí, že se ozvou, ale další týdny se nic neděje a nástup by se jim hodil stejně až za měsíc. Ani se nenadějete a tři měsíce jsou fuč.

A to ani nemluvím o tom, když si to nakonec firma rozmyslí. Dokud nemáte v ruce pracovní smlouvu, **nesázejte všechno na jednu kartu a pokračujte v hledání**. Mohli byste zbytečně ztratit svůj drahocenný čas čekáním, které nakonec k ničemu nevede.

Ani po několika týdnech nemáte práci? V jistou chvíli se u vás nejspíš dostaví frustrace a bezmoc. Obrňte se trpělivostí a vydržte – Němcům to prostě trvá.

Hlavně se nevzdávejte. Ujistěte se, že do hledání dáváte maximum a máte všechno v pořádku (např. životopis zkontrolovaný rodilým mluvčím). Někdy se vyplatí změnit strategii a zkusit úplně jiné kanály – například když jste doteď hledali online, tak pro změnu vyrazte do novinového stánku.

8. MŮŽU NAJÍT PRÁCI V NĚMECKU I Z ČR?

Ano a pro začátek je to ideální řešení, protože **nemusíte nejdříve hradit náklady na stěhování**. Já jsem z Česka našla práci v Německu už dvakrát a dokonce v obou případech přes český pracovní portál. Téměř všechny české portály mají nabídky práce v zahraničí a německé firmy nebo agentury je rády využívají. Buď potřebují pracovníky, kteří mluví česky, nebo hledají levnou pracovní sílu.

Problém ale není ani začít hledat práci z ČR přes německé portály, vždyť všechno dnes zařídíte online a pak už stačí jen vyrazit na pohovor.



Věděli jste, že v Německu pracuje přes 50 000 Čechů?

9. NAJDU V NĚMECKU PRÁCI VE SVÉM OBORU?

Proč ne? Při rozhodování, o jakou práci se v Německu ucházet, se zbytečně nepodceňujte. Pokud jste odborníkem ve svém oboru v ČR a mluvíte alespoň trochu německy (případně dobře anglicky), **není důvod, abyste v Německu začínali jako uklízeč**. Dokonce vám to může uškodit, protože taková pracovní zkušenost bude ve vašem CV působit nepatřičně.

Jestliže máte dobrou komunikativní němčinu, můžete být úplně bez obav. Často dostávám dotazy typu „*Umím to a to, německy se domluvíím, jak si mám najít práci v Německu?*“ V této situaci si práci v Německu najdete úplně stejně jako v Česku. Prostě si vyhledáte pracovní portály, agentury nebo firmy, které působí ve vašem oboru a odpovíte na jejich nabídky práce. Nic víc v tom není, nehledejte v tom složitosti.

Pokud totiž umíte německy, nikoho nepřekvapí, že se o práci zajímá Čech. V Německu žijí miliony cizinců, takže se nad tím nikdo nepozastavuje a **můžete se ucházet o stejnou práci jako Němci**. Z toho důvodu vám znalost němčiny dává obrovskou výhodu.

Když mluvíte německy, není důvod, abyste v Německu dělali méně kvalifikovanou práci, než jakou vykonáváte v Česku.

10. JE LEPŠÍ NEJDŘÍVE HLEDAT PRÁCI NEBO BYDLENÍ?

Na tuto otázku neexistuje univerzální odpověď, ale já osobně vidím větší výhodu v tom, **nejdříve si najít práci, a pak teprve řešit bydlení**. Práci v Německu si můžete začít hledat už z Česka a nemuset tak řešit náklady na bydlení a stěhování předem. Navíc odsunete i papírování a všechno si zařídíte pěkně najednou, až když už práci máte.

Každopádně je nutné říct, že někteří zaměstnavatelé mohou být skeptičtí k tomu, když vidí v životopisu českou adresu a české telefonní číslo. V pohraničí to nikoho nepřekvapí, ale čím dál víc na západ by už mohlo. Sami si tedy musíte zvážit, co má z vašeho pohledu víc výhod.



Určitě doporučuji **zařídit si německé telefonní číslo** – to se vám bude hodit nejen při hledání práce, ale důvěryhodněji působí také ve chvíli, kdy odpovídáte na inzeráty s bydlením.

11. JE LEPŠÍ PRACOVAT POD AGENTUROU NEBO POD FIRMOU?

Vždy záleží na konkrétní pozici. U agentury se vám může stát, že vás budou posílat do různých firem na krátký čas. Stejně tak ale můžete v rámci agentury pracovat dlouhodobě v jedné firmě.

Jako agenturní pracovník smíte v jedné firmě působit maximálně 18 měsíců.

Výhodou práce u agentury je, že když jedna firma zkrachuje, nemusí vás hned vyhodit, ale mohou vás nasadit jinde. Často agentury navíc nabízí **ubytování zdarma, vánoční bonusy nebo další výhody**, které jako zaměstnanec pod firmou mít nebudete.

Mnohdy se v diskuzích setkáte s názory, že se v agenturách pracuje za almužnu. Samozřejmě to záleží případ od případu, ale snažit se stát kmenovým zaměstnancem není vždy řešením. Za prvé agenturní minimální mzda je vyšší, než ta ze zákona. Za druhé některé pozice firma obsazuje agenturními zaměstnanci, protože potřebuje zůstat flexibilní – v podstatě tedy nemáte šanci se na tu pozici dostat do kmene. Osobně bych **práci přes agenturu v Německu doporučila spíš těm, kteří mluví jen málo německy**. Mám na mysli ale prověřené, německé agentury. Nejznámější agentury jsou například:

- Randstad
- Adecco
- Hofmann Personal
- Manpower



Nenaletěte zprostředkovatelům, kteří od vás jako od zaměstnance chtějí zaplatit za to, že vám najdou práci. Tak seriózní agentury nefungují. **Agentura je placená vždy firmou!** Také české agentury nabízející práci v Německu nemají nejlepší pověst. Svěřte se raději do rukou velké personální agentury přímo v Německu.

Při hledání práce v Německu si možná také všimnete toho, že snad polovina inzerátů je zadána jménem agentury. Německé firmy využívají při hledání zaměstnanců zprostředkovatele velmi často, ale ne vždy to znamená, že budete agenturním zaměstnancem. **Firma může zprostředkovatele využít jen pro nábor.** Podmínky spolupráce si zjistěte při pohovoru. Budete mít smlouvu pod agenturou, nebo přímo pod firmou? Za jakých podmínek je možný přechod z agenturní smlouvy pod firmu?

Inzeráty agentur nepřeskakujte ani, když hledáte práci kvalifikovanou nebo kancelářskou. Právě nábory dělají agentury i pro vysoce odborné pozice.

12. NABÍZÍ SE PRÁCE V NĚMECKU I S UBYTOVÁNÍM?

Ano, na tyto nabídky narazíte především přes pracovní agentury. Ale ani bez agentury to není beznadějně, především **v pohostinství se nabízí celá řada pozic včetně ubytování a stravování**. Také velké koncerny mívají zaměstnanecké byty.

Je inzerovaná nabídka včetně ubytování? Vždy se ujistěte, že je ubytování zdarma.

Někdy se totiž může stát, že firma má firemní byty, ale to neznamená, že za ně nebudete platit. A bohužel to může být i více než tržní cena, za jakou byste si mohli sehnat byt sami. Také se zajímejte o konkrétní podmínky. Pokud jste jednotlivec, budete mít svůj byt nebo jen pokoj? Je lepší si ujasnit vše předem.

13. CO JE TO TARIFNÍ MZDA?

Kromě minimální mzdy, která platí plošně pro všechna zaměstnání, existují ještě odvětvové minimální mzdy (**Branchen-Mindestlöhne**), také nazývány jako tarifní mzdy (**Tariflohn**). Ty jsou určeny pro určité obory a jsou platné i pro firmy, které nejsou kolektivně vázány – kolektivní smlouva totiž byla vyhlášena za obecně závaznou ze strany státu.

Jakmile existuje v daném oboru odvětvová minimální mzda, je zaměstnavatel povinen ji dodržovat a vyplácet – má přednost před tou určenou zákonem. **Díky tomu jsou odměny v Německu ještě vyšší, než jak je stanovuje zákon.** Odvětvové minimální mzdy jsou určeny například ve stavebnictví, pečovatelských, pro pedagogické pracovníky, elektrikáře, malíře atd. [Projděte si seznam všech odvětví](#), které mají odvětvovou minimální mzdu.

Tarifní mzdy ale mohou vycházet také z běžných kolektivních smluv, které uzavřely jednotlivé firmy nebo sdružení firem se zaměstnanci sdruženými v odborech. Obecně lze říci, že **být zaměstnaný pod tarifní smlouvou je ve většině ohledech výhodnější**. Podle statistického úřadu mají zaměstnanci vázaní kolektivní smlouvou vyšší plat, kratší pracovní dobu, lépe si stojí i při vyplácení prémie nebo podílu na zisku, častěji dostávají přidáno a mají spíše nárok na příspěvek na vzdělávání než zaměstnanci bez kolektivní smlouvy. [Přečtěte si o tom víc](#).



Nevýhodou tarifních mezd je, že odměňování v tarifní skupině může být založeno na náplni práce nebo charakteristice zaměstnance včetně vzdělání. Pokud nemáte německé vzdělání, může mít zaměstnavatel problém vás zařadit do tarifní skupiny a raději vás odmítne, případně bude vyžadovat uznání vzdělání v Německu. Zaměstnanci vázaní kolektivní smlouvou také nesmí stávkovat.

14. ČEKAJÍ NA MĚ V NĚMECKU, I KDYŽ MI JE UŽ 50 NEBO 60 LET?

Vůbec jedna z nejčastějších otázek, co dostávám. Obracíte se na mě s tím, že na českém pracovním trhu už jste prakticky odepsaní a jestli to bude v Německu stejné. Má v tomto věku vůbec smysl v Německu začínat?

Já jsem životní optimista, proto si myslím, že na nový začátek není nikdy pozdě. Tím spíš, pokud chcete v Německu pracovat v oboru, kterému se celý život věnujete a umíte německy.

Už jsem řešila příběhy maminek samoživitelek, které odešly dělat v 45 letech kariéru do Německa, nebo **chlapů, kteří se těsně před šedesátkou rozhodli pro změnu**. A klaplo jim to.

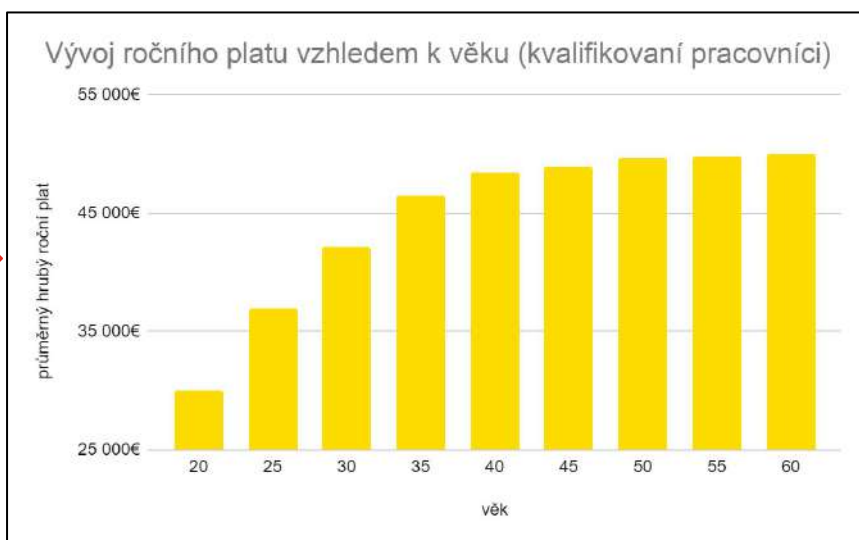
Určitě nebudete první, ani poslední.

Je dobré si říct, co nejhoršího se může stát, když to nevyjde? Německo není tak daleko, aby člověk musel hned pálit všechny mosty v Čechách. Začněte střízlivě, zkuste si nejdřív najít práci, a pak teprve rušit všechno v ČR. Tím, že je Německo za humny, se to dá řešit paralelně.

Jinak co se týče situace na německém pracovním trhu a starších ročníků... Celkově bych řekla, že **respekt ke kvalifikovaným lidem ve vyšším věku je v Německu o dost větší**, než je tomu v Čechách. Stačí ukázat, co člověk umí a věk nehraje roli. Naopak bych řekla, že v tradičních německých firmách jsou starší zaměstnanci ve výhodě – šéfa totiž bude dělat nejspíš také nějaký padesátník nebo šedesátník. Jiná situace může být samozřejmě v mezinárodních korporátech, kde už se začíná prosazovat „mladá síla“ a šéfuje tomu třicátník. Hodně tedy záleží na konkrétním oboru, ale z principu bych se toho nebála.

Problém může pro starší ročníky nastat s tím, že zaměstnavatelé se na takové pracovníky dívají jako na seniorní, a proto předpokládají, že budou očekávat vyšší mzdu.

Je pozice vypsaná spíše pro začátečníky? Pak budete nejspíš působit překvalifikovaně.



Zdroj: gehalt.de, Gehaltsbiografie 2018



ŽIVOTOPIS V NĚMČINĚ

- ✓ 15. V čem se liší německý životopis od toho českého?
- ✓ 16. Co by měl obsahovat správný životopis v němčině?
- ✓ 17. Co mám psát do průvodního/motivačního dopisu?
- ✓ 18. Musím si nechat zkontrolovat životopis rodilým mluvčím?
- ✓ 19. Potřebuji pro práci v Německu uznat české vzdělání?
- ✓ 20. Co je to Arbeitszeugnis?
- ✓ 21. Musím přijet do Německa na pohovor a proplatí mi cestu?

15. V ČEM SE LIŠÍ NĚMECKÝ ŽIVOTOPIS OD TOHO ČESKÉHO?

Životopis (**Lebenslauf**) je vaše vstupenka k pohovoru a nejdůležitější část vaší žádosti o pracovní místo (Bewerbung). Jedná se o vaši osobní vizitku a základní dokument pro prezentaci vašeho profesního života.

CV musí zaměstnavatele zaujmout v jedné minutě.

V Německu je na něj kladen opravdu velký důraz, proto si s ním dejte práci a vypilujte ho k dokonalosti.

Němci snad mají na tvorbu CV speciální předmět ve škole – když jejich životopis čtete, máte pocit, že se přesně pro tuhle pozici narodili. Ale žádné strachy, zvládnete to také!

Váš nejdůležitější úkol je nepodceňovat se!

Důkladně si přečtěte pracovní inzerát a vypíchněte **všechny relevantní znalosti a dovednosti**, které k dané pozici splňujete. A celou dobu myslíte na to, že se nesmíte zbytečně podcenit, ale naopak vychválit. Tím nemyslím, abyste v životopisu lhali. To v žádném případě. Popisujte však svoje zkušenosti sebevědomě a s hrdostí, ne se zbytečnou skromností.

Další odlišností oproti Česku je obsáhlost celého Bewerbung. Součástí je:

- **Deckblatt** (úvodní stránka, na které je název pozice, vaše kontaktní údaje a často také velká fotka),
- **Anschreiben** (průvodní dopis),
- **Lebenslauf** (životopis),
- **Anhang** (příloha – vysvědčení, certifikáty, reference atd.)

Části Bewerbung by měly být seřazeny právě v tomto pořadí.



Dříve bylo v Německu zvykem zasílat životopis poštou. Dokonce existují na životopis speciální desky, kam se vejdou všechny přílohy a na první stránce je okénko na vaši fotku. Zkrátka úplné umělecké dílo! Firmy posílaly takové životopisy uchazečům nazpět a celkově s tím bylo hodně práce, proto teď často narazíte v inzerátech na poznámku, že přijímají CV pouze elektronicky.

16. CO BY MĚL OBSAHOVAT SPRÁVNÝ ŽIVOTOPIS V NĚMČINĚ?

Musí být jasný, stručný a přehledný, ale zároveň obsahovat vše důležité o vašich pracovních zkušenostech, vzdělání a znalostech, které jste během kariéry nasbírali. Proto je důležité životopis strukturovat tak, aby byly podstatné informace viditelné na první pohled.

Životopis by se měl vejít na 1 až 2 strany A4

a měl by zůstat strukturovaný (nejlépe za odrážkami). Prostor rozepsat se podrobněji ke svojí motivaci a dovednostem budete mít v průvodním dopisu (Anschreiben).

Základní rozvržení CV je:

- **osobní údaje** (Persönliche Daten)
- **pracovní zkušenosti** (Berufserfahrung)
- **vzdělání** (Ausbildung)
- **kurzy a školení** (Weiterbildung)
- **další dovednosti a znalosti** (Weitere Kenntnisse)



Podrobný návod, jak si vypracovat perfektní životopis v němčině, najdete v tomto [článku](#) – stáhněte si i praktický vzor.

Nebo mi [napište a mrkneme na to společně](#). Vypracovala jsem životopisy už pro desítky uchazečů o práci v Německu – ráda vám pomůžu i s tím vašim.

Řekněte si o 10% SLEVU na překlad životopisu do němčiny.

KLIKNĚTE A OBJEDNEJTE!

Do poznámky stačí napsat kód EBOOK10.

17. CO MÁM PSÁT DO PRŮVODNÍHO/MOTIVAČNÍHO DOPISU?

Nejdůležitější pravidlo pro psaní průvodního dopisu (Anschreiben) zní:

Přizpůsobte ho pozici, na kterou se hlásíte.

Vím, že je s tím práce navíc a že byste nejraději rozeslali 10 stejných životopisů a motivačních dopisů do všech firem. Věřte ale tomu, že personalista hned na první pohled pozná, kdo si dal extra práci a přizpůsobil vše konkrétní pozici.

Tady je pár zásad pro sepsání kvalitního průvodního dopisu:

- **Zůstaňte struční.** Motivační dopis by nikdy neměl být delší než jedna normostrana.
- Nepoužívejte „*Sehr geehrte Damen und Herren*“. Vždy **adresujte průvodní dopis konkrétní osobě** – najdete ji v drtivé většině inzerátů.
- Pokud chcete zaujmout na první pohled, **vyhněte se frázím** jako „*Hiermit bewerbe ich mich für...*“. Jděte rovnou k věci. Tyto formality stačí uvést v nadpisu, např. „*Bewerbung als Mechatroniker auf Ihre Anzeige in der Süddeutschen Zeitung vom 20. Mai 2020*“
- Motivační dopis by neměl být opakováním životopisu ve větách. **Nepište dvakrát totéž.**
- Odpovězte na základní otázky: Kdo jste? Co umíte? Proč chcete pracovat zrovna pro tuto firmu? Co získá firma tím, že vás zaměstná?
- Svoje znalosti a dovednosti popisujte nejlépe na konkrétních příkladech, vyhněte se obecným frázím a neurčitým vlastnostem.
- Přidejte něco navíc – ukažte, že jste si o firmě něco zjistili.
- **Na konci si prostě napište o setkání:** „*Ich freue mich über eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch.*“ Nepoužívejte podmiňovací způsob ~~*Ich würde mich freuen...*~~



I když většinou pod pojmem průvodní a motivační dopis rozumíme totéž, v německých inzerátech se můžete setkat s tím, že personalisté vyžadují obojí: **Anschreiben a Motivationsschreiben**. Jak se s tím popasovat si přečtete například [ZDE](#).

18. MUSÍM SI NECHAT ZKONTROLOVAT ŽIVOTOPIS RODILÝM MLUVČÍM?

Ano, u životopisu ani motivačního dopisu nezapomínejte na kontrolu rodilým mluvčím.

Životopisem plným pravopisných chyb nikoho neoslíníte.

Svoje schopnosti a dovednosti musíte prezentovat ve spisovném německém jazyce bez pravopisných chyb. Vždy si nechte životopis v němčině zkontrolovat rodilým mluvčím, který **odhalí gramatické i stylistické chyby**. Jedině tak bude váš životopis a motivační dopis působit profesionálně a budete mít šanci ucházet se o kvalifikovanou práci po boku Němců.

19. POTŘEBUJI PRO PRÁCI V NĚMECKU UZNAT ČESKÉ VZDĚLÁNÍ?

Uznání vzdělání není pro úspěšné hledání práce v Německu nutné, ale posune vás o hodně dál. Pokud se však chcete ucházet o pozici s regulovaným přístupem na trh (např. zdravotní sestra, lékař, učitel), je uznání vzdělání nutnost.

Ale i v jiných oborech počítejte s tím, že se na váš český diplom nebo výuční list budou Němci dívat skrz prsty. Součástí žádosti o zaměstnání by měly být diplomy a vysvědčení. Bohužel úředně ověřené překlady těch českých většinou nestačí a to hned z několika důvodů.

Česká republika leží na východ od Německa a podle toho k českým diplomům němečtí zaměstnavatelé přistupují.

Jak se my v Česku díváme na vysokoškoláky z Běloruska nebo Ukrajiny?

Tak v podobné situaci se ocitnete jako Češi u našich západních sousedů. Navíc se Němci nevyznají v českém vzdělávacím systému a nejsou schopni přiřadit vašemu diplomu německý ekvivalent. **Není důvod brát si to osobně** – uznání vzdělání vám tento problém okamžitě vyřeší. Navíc vás může posunout do lepší platové třídy, protože budete moci vykonávat kvalifikovanější práci a být odměňováni podle tabulkové tarifní mzdy. Uznání vzdělání se vyplatí především pro čerstvé absolventy, kteří zatím nemohou prokázat moc zkušeností.



Více informací k uznání vzdělání najdete na www.anerkennung-in-deutschland.de.

20. CO JE TO ARBEITSZEUGNIS?

Požaduje firma v inzerátu zaslání Arbeitszeugnis a vy netušíte, co to je? Arbeitszeugnis (v Rakousku také Dienstzeugnis) je v podstatě pracovní reference. Jedná se o dokument, který vám zaměstnavatel vystaví po ukončení zaměstnání a popisuje v něm především tyto body:

- vykonávaná pozice
- délka zaměstnání
- za co jste byli v práci odpovědní, co konkrétně jste vykonávali a měli na starost
- jaké bylo vaše chování (např. schopnost týmové práce, jak jste vycházeli s kolegy...)

Arbeitszeugnis je na německém trhu práce velmi důležité – když se ucházíte o novou práci, **firma si díky němu ověří vaše tvrzení ze životopisu.**

Pokud si práci v Německu hledáte poprvé, nejspíš tento dokument k ruce nemáte, protože v ČR není zvykem zaměstnancům dávat reference. To můžete v rámci Bewerbung vysvětlit a omluvit. Ale existuje i lepší řešení – **poproste své bývalé šéfy o sepsání krátké reference**, nebo požádejte o svolení uvést jejich kontakt, pokud by se jich chtěla firma v rámci výběrového řízení na něco zeptat. Další možností je [stáhnout si vzor Arbeitszeugnis](#), který vám firma podepíše.



Až budete v Německu zaměstnaní, mějte na paměti, že je tady **nárok na Arbeitszeugnis ze zákona** (musíte si o něj zažádat během 3 let po ukončení úvazku, ale některé firmy ho vystavují automaticky). To pro vás může být výhoda, pokud jste v zaměstnání excelovali a měli dobré vztahy. V opačném případě to může být spíše na škodu – pokud totiž špatné Arbeitszeugnis nepředložíte k žádosti o práci, může firma získat pochybnosti o vaší upřímnosti.

Jak to je, když si v práci nasednete a dostanete špatné Arbeitszeugnis neoprávněně? Nemělo by se to stávat. Pro sepsání reference platí dvě pravidla – **měla by být pravdivá a shovívavá**. V zásadě to tak bývá, a pokud jste se vyloženě nedostali se šéfem do křížku, nebude vám chtít škodit a sepíše jen obecně, co bylo náplní vaší práce. Domníváte se, že vás firma nehodnotila objektivně? Pak máte právo požádat o přepracování a někdy to končí až u pracovního soudu.



Zajímavou možností je nechat si vypracovat tzv. **Zwischenzeugnis**. Toho využijete v případě, že se změní váš nadřízený. Znáte to – všechno bylo v pohodě, než přišel nový šéf, s kterým si nasednete. Když dáte výpověď nebo vás vyhodí, s pěknými referencemi to nejspíš nebude. Proto si nechte napsat Zwischenzeugnis při odchodu stávajícího šéfa a budete mít v ruce důkaz, že jste dosud pracovali kvalitně a spolehlivě.

21. MUSÍM PŘIJET DO NĚMECKA NA POHOVOR A PROPLATÍ MI CESTU?

V případě, že se ucházíte o zaměstnání z České republiky, **první pohovory zpravidla probíhají po telefonu či Skypu**. Počítejte však s tím, že pokud postoupíte dál, musíte dříve nebo později přijet na osobní pohovor do Německa.

Z osobního pohovoru se nesnažte vymlouvat,

i když to pro vás znamená absolvovat dlouhou cestu do Německa. Němci jsou ochotni obětovat dobré práci opravdu hodně a zrovna dlouhé dojíždění se tady považuje za úplně normální – každý den do práce klidně 2 hodiny ráno a 2 hodiny večer. Několikahodinová cesta na pohovor by vám tedy neměla činit problém.

Na osobním pohovoru se láme chleba – máte pouze jedinou šanci, abyste udělali co nejlepší dojem. **Základem je poctivá příprava.**

- Získejte předem maximum informací o firmě a pozici, na kterou se hlásíte.
- Připravte si argumenty, proč právě vy se na pozici hodíte a co můžete firmě přinést.

Zejména když válčíte s němčinou nebo jste ji dlouho nepoužívali, **zkuste si předem základní věty přeříkat nahlas**, abyste získali větší jistotu ve svém projevu.



Podle zákona §670 BGB máte nárok na proplacení nákladů na cestu na pohovor, pokud zaměstnavatel neuvedl jinak přímo v inzerátu nebo ve zvacím e-mailu. Někdy se snaží firmy z této povinnosti vykroutit, tak se neostýchejte na tuto možnost zeptat.



TO JE VŠE?

Ale vůbec ne! V kompletním vydání e-knihy na vás čeká ještě dalších 80 otázek a odpovědí o práci a životě v Německu.

Dozvíte se třeba:

- co musíte zařídit, když začínáte pracovat v Německu,
- vše, co potřebujete vědět o pracovní smlouvě (zkušební doba, dovolená, výpověď),
- jak spočítat, kolik si vyděláte čistého a kolik vám vrátí na daních,
- podpora v nezaměstnanosti – co dělat, když vás vyhodí z práce,
- Kindergeld – kdo na něj má nárok a jak ho vyřídit,
- kde najít bydlení a kolik vás bude život v Německu stát,
- a další desítky témat (kompletní seznam všech kapitol najdete na začátku [v obsahu](#)).

Informace jsou aktualizované pro rok 2021.

E-knihu koupíte na: <https://jakdonemecka.cz/ebook-o-praci-a-zivote-v-nemecku/>

Není vám něco jasné? Chcete se na něco zeptat? Tak mi napište na info@jakdonemecka.cz – ráda vám vysvětlím, co bude potřeba.

OBJEDNAT E-KNIHU